

**CÔNG TY TNHH TƯ VẤN PHÁT
TRIỂN NGUỒN NHÂN LỰC
TOÀN CẦU**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Số: 01/2018/QC-HRDC

Tp.Hồ Chí Minh, ngày 21 tháng 08 năm 2018

QUY CHẾ HOẠT ĐỘNG WEBSITE/ỨNG DỤNG CUNG CẤP DỊCH VỤ TMĐT WWW.JOBTEST.VN

I. Nguyên tắc chung

Chào mừng bạn đến với Sàn giao dịch TMĐT Jobtest.vn. Trước khi sử dụng trang web Jobtest.vn gồm các dịch vụ hay công cụ, bạn phải đồng ý với các Điều khoản và Điều kiện sau đây của trang web. Nếu bạn có thắc mắc về những Điều khoản và Điều kiện này, vui lòng liên hệ trực tiếp với đội ngũ Dịch vụ của Sàn giao dịch TMĐT Jobtest.vn. Mục tiêu của văn bản này là để đề ra sự chấp nhận các Điều khoản và Điều kiện giữa Sàn giao dịch TMĐT Jobtest.vn và người sử dụng.

Sàn giao dịch điện tử Jobtest.vn do Công ty TNHH Tư Vấn Phát Triển Nguồn Nhân Lực Toàn Cầu thực hiện hoạt động và vận hành. Thành viên trên sàn giao dịch điện tử (gồm có người tìm việc/ứng viên và nhà tuyển dụng) là các thương nhân, tổ chức, cá nhân có hoạt động thương mại hợp pháp được Jobtest.vn chính thức công nhận và được phép sử dụng dịch vụ do Sàn giao dịch điện tử Jobtest.vn và các bên liên quan cung cấp. Nguyên tắc này áp dụng cho tất cả các thành viên đăng ký sử dụng, tham gia đăng tin tuyển dụng, đánh giá năng lực hoặc tìm việc làm được thực hiện trên Sàn giao dịch Thương mại điện tử Jobtest.vn. Các thương nhân, tổ chức, cá nhân tham gia giao dịch tại Sàn Giao dịch thương mại điện tử Jobtest.vn tự do thỏa thuận trên cơ sở tôn trọng quyền và lợi ích hợp pháp của các bên tham gia hoạt động tuyển dụng, đánh giá năng lực thông qua hợp đồng, không trái với qui định của pháp luật. Thông tin tuyển dụng/việc làm, đánh giá năng lực hoặc ứng viên tìm việc làm được đăng tải trên Sàn giao dịch thương mại điện tử Jobtest.vn phải đáp ứng đầy đủ các quy định của pháp luật có liên quan, không thuộc các trường hợp cấm theo quy định của pháp luật. Hoạt động đăng tin tuyển dụng, đánh giá năng lực qua Sàn giao dịch thương mại điện tử Jobtest.vn phải được thực hiện công khai, minh bạch, đảm bảo quyền lợi của người cần tìm việc làm, cần đánh giá năng lực. Tất cả các nội dung trong Quy định này phải tuân thủ theo hệ thống pháp luật hiện hành của Việt Nam. Thành viên khi tham gia vào Sàn giao dịch TMĐT Jobtest.vn phải tự tìm hiểu trách nhiệm pháp lý của mình đối với luật pháp hiện hành của Việt Nam và cam kết thực hiện đúng những nội dung trong Quy chế của Sàn giao dịch TMĐT Jobtest.vn. Sàn giao dịch TMĐT Jobtest.vn có quyền thay đổi, chỉnh sửa, thêm hoặc lược bỏ bất kỳ phần nào về Điều khoản và Điều kiện trong nội dung Quy chế này, vào bất cứ lúc nào. Các thay đổi có hiệu lực ngay khi được đăng trên trang web mà không cần thông báo trước. Thành viên vui lòng kiểm tra các điều kiện này để cập nhật các thay đổi. Và khi bạn tiếp tục sử dụng trang web sau khi các thay đổi về Điều khoản và Điều kiện được đăng tải, có nghĩa là bạn chấp nhận với những thay đổi đó.

II. Quy định chung

Sàn giao dịch TMĐT Jobtest.vn của Công ty TNHH Tư Vấn Phát Triển Nguồn Nhân Lực Toàn Cầu (địa chỉ trang web: www.jobtest.vn) (sau đây gọi là “Sàn giao dịch TMĐT Jobtest.vn” hay “Jobtest.vn”) được thiết kế cho phép những người sử dụng đăng thông báo tuyển dụng, đánh giá năng lực công việc và/hoặc xem các công việc do những người sử dụng khác đăng lên, hoặc tương tác với những người sử dụng khác.

Định nghĩa chung:

Nhà Tuyển dụng: là thương nhân, tổ chức, cá nhân có nhu cầu sử dụng dịch vụ của Jobtest.vn bao gồm: đăng tin tuyển dụng trực tuyến, đăng tin giới thiệu công ty, tìm hồ sơ ứng viên, đánh giá năng lực ứng viên.

Người tìm việc/ứng viên: là thương nhân, tổ chức, cá nhân có nhu cầu tìm hiểu thông tin về việc làm, đánh giá năng lực công việc và tạo hồ sơ trực tuyến dành để nộp ứng tuyển vào công việc yêu thích hoặc mong muốn được đăng trên website Jobtest.vn. Người tìm việc có quyền đăng ký tài khoản hoặc không cần đăng ký.

Thành viên: là bao gồm cả nhà tuyển dụng và người tìm việc/ ứng viên đăng ký sử dụng trang web Jobtest.vn.

- Thành viên tham gia giao dịch trên Sàn giao dịch Jobtest.vn là thương nhân, tổ chức, cá nhân có nhu cầu đăng tin tuyển dụng hoặc tìm việc làm trên website Jobtest.vn.
- Thành viên phải đăng ký và cần cung cấp các thông tin cá nhân có liên quan, được Ban quản lý sàn TMĐT Jobtest.vn chính thức công nhận và được phép sử dụng dịch vụ do Sàn giao dịch TMĐT Jobtest.vn.
- Khi bạn đăng ký là thành viên của Jobtest.vn, thành viên hiểu rằng:
 - + Thành viên có thể tạo một tài khoản cá nhân của mình để sử dụng.
 - + Thành viên có thể đăng tin tuyển dụng, đánh giá năng lực theo đúng quy chuẩn, cam kết của thành viên hợp pháp đã công bố trên sàn.

Hàng hóa: Được hiểu là “thông tin việc làm, bài đánh giá năng lực” được đăng tin tại các mục trên website Jobtest.vn.

Sản phẩm: là một hoặc nhiều dịch vụ có sẵn trong Danh sách Dịch vụ của Jobtest.vn thông qua Phiếu đơn hàng và/hoặc Hợp đồng Dịch vụ.

Nội dung bản Quy chế này tuân thủ theo các quy định hiện hành của Việt Nam. Thành viên khi tham gia vào Sàn giao dịch TMĐT Jobtest.vn phải tự tìm hiểu trách nhiệm pháp lý của mình đối với luật pháp hiện hành của Việt Nam và cam kết thực hiện đúng những nội dung trong Quy chế của Sàn giao dịch Jobtest.vn.

III. Quy trình giao dịch

1. Quy trình dành cho người tìm việc

a. Đăng ký tài khoản

Người tìm việc/ứng viên có thể đăng ký thành viên thông qua các tài khoản liên kết Facebook, Google sẵn có hoặc tạo tài khoản mới bằng cách điền thông tin vào form như bên dưới:

ĐĂNG KÝ

ỨNG VIÊN

f Facebook

G Google

Đăng ký sử dụng email

Tôi muốn nhận bản tin mới từ JobTest.vn

ĐĂNG KÍ

Bằng việc click vào nút "Đăng ký là tôi chấp nhận" [Các Điều Khoản Sử Dụng](#)

Bạn thực sự đã có tài khoản ? [Đăng nhập](#)

Khi đăng ký trở thành Thành viên của Sàn giao dịch TMĐT Jobtest.vn và được Sàn giao dịch TMĐT Jobtest.vn chấp thuận, Thành viên sẽ có thể tham gia trải nghiệm các bài đánh giá năng lực, tạo hồ sơ trực tuyến và ứng tuyển vào các vị trí việc làm phù hợp được đăng tải trên Sàn giao dịch TMĐT Jobtest.vn. Sau khi tạo tài khoản, Thành viên phải chịu trách nhiệm hoàn toàn về mật khẩu và các thông tin khác của tài khoản. Nếu tài khoản của Thành viên có hành động sai luật nào, đó là trách nhiệm trực tiếp của Thành viên. Sàn giao dịch TMĐT Jobtest.vn có quyền điều tra, xóa bỏ hay từ chối các thông tin của bạn.

b. Tạo hồ sơ cá nhân trực tuyến

Người tìm việc sẽ tiến hành tạo hồ sơ cá nhân trực tuyến. Khi có nhu cầu ứng tuyển trên Jobtest.vn. Người tìm việc sẽ gửi/nộp hồ sơ đó cho nhà tuyển dụng. Trong một vài trường hợp nhà tuyển dụng sẽ trực tiếp tìm đến hồ sơ của người tìm việc để gửi yêu cầu tuyển dụng.

Các bước tiến hành tạo hồ sơ trực tuyến:

Bước 1: Đăng nhập tài khoản thành viên trên Jobtest.vn.

Bước 2: Sau khi đăng nhập thành công, thành viên click chọn tab —Tạo Hồ Sơ trên thanh Menu, và chọn 1 trong 2 loại hồ sơ để tạo (hồ sơ đính kèm file, hồ sơ dạng từng bước).

Bước 3: Thành viên điền đầy đủ thông tin yêu cầu bắt buộc (thông tin cá nhân, mục tiêu nghề nghiệp, công việc mong muốn, kinh nghiệm làm việc, trình độ học vấn, kỹ năng chuyên môn) và một vài thông tin không bắt buộc khác (thành tích nổi bật, người tham khảo, quyền riêng tư của hồ sơ).

Bước 4: Click nút — Gửi duyệt hồ sơ để hoàn tất việc đăng hồ sơ.

Bước 5: Sau khi hồ sơ được đăng thành công và sẽ được người quản lý website kiểm duyệt theo qui định.

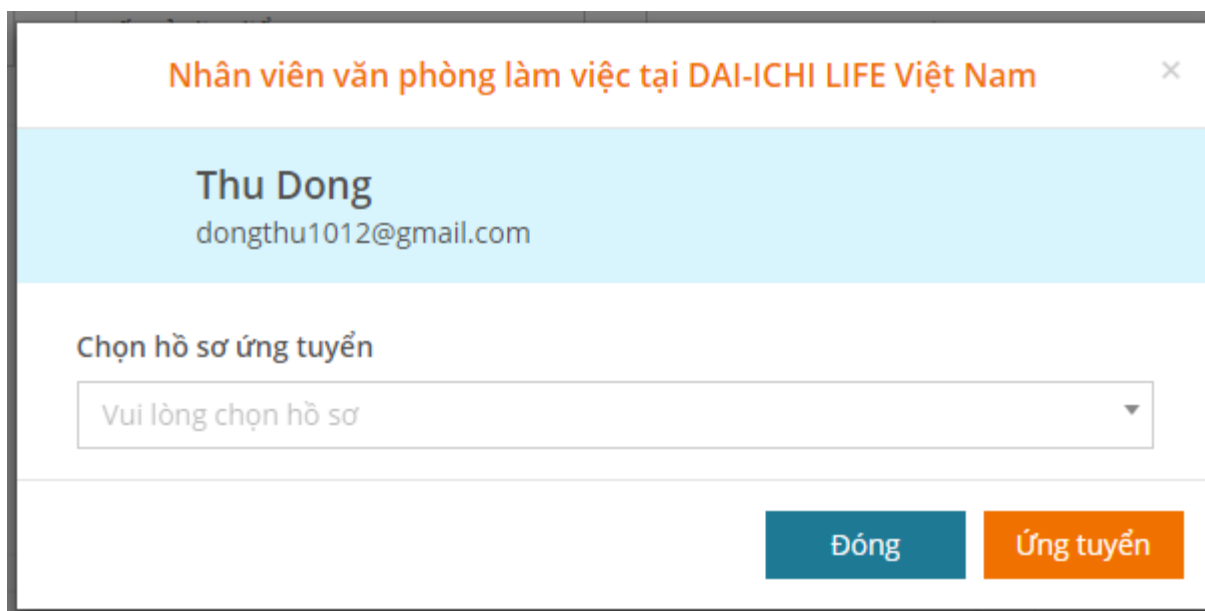
Để quản lý thông tin (thông tin tài khoản, hồ sơ và các thông tin khác như các việc làm đã ứng tuyển, tạo thông báo việc làm tự động,...) thành viên sẽ cần vào trang quản trị.

c. Nộp hồ sơ ứng tuyển trực tuyến

Bước 1: Lựa chọn công việc mà thành viên có nhu cầu. Tìm hiểu các thông tin liên quan đến công việc (điều kiện tuyển dụng, quyền lợi người làm...);

Bước 2: Đăng nhập vào tài khoản thành viên trên Jobtest.vn

Bước 3: Chọn hồ sơ đã tạo trực tuyến để ứng tuyển vào công việc.



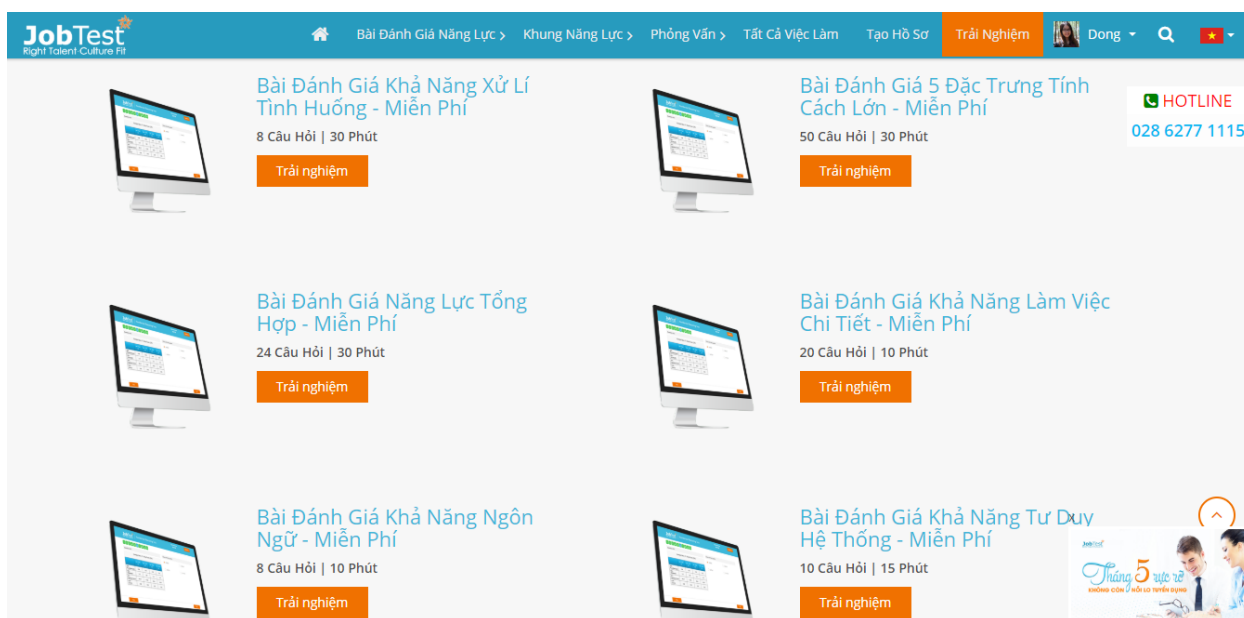
Bước 4: Nhấp trên nút Ứng Tuyển để nộp hồ sơ ứng tuyển và hệ thống sẽ gửi email cho ứng viên xác nhận việc nộp hồ sơ ứng tuyển thành công.

Bước 5: Hồ sơ sẽ được gửi đến cho nhà tuyển dụng. Nhà tuyển dụng sẽ xác nhận lại thông tin với người tìm việc.

d. Tham gia đánh giá năng lực công việc

Bước 1: Đăng nhập tài khoản thành viên trên Jobtest.vn.

Bước 2: Sau khi đăng nhập thành công, thành viên click chọn tab —Tạo Trải Nghiệm trên thanh Menu, và chọn 1 trong các bài đánh giá năng lực để trải nghiệm ngay



Bước 3: Thành viên điền đầy đủ thông tin yêu cầu bắt buộc

Lưu ý: Thương nhân, tổ chức, cá nhân có trách nhiệm theo dõi tình trạng xử lý hồ sơ qua thư điện tử hoặc tài khoản truy cập hệ thống đã được cấp trên trang online.gov.vn để tiến hành cập nhật và chỉnh sửa thông tin theo yêu cầu.

JobTest
Right Talent Culture Fit

Bài Đánh Giá 5 Đặc Trưng Tính Cách Lớn

THỜI GIAN
00: 30: 00

4. Agreeableness: Tính tương hợp – Đánh giá sự thân thiện và lòng tốt của bạn với người khác? Bạn có sự cảm thông? Hay bạn có thể đồng cảm với người khác không?

5. Neuroticism: Tính phản ứng tự nhiên (đôi khi được gọi là tính ổn định xúc cảm hoặc tính ổn định thần kinh) – Nó đánh giá mức độ cảm xúc của bạn. Bạn có phản ứng tiêu cực trước tin xấu hay phản ứng một cách bình tĩnh? Bạn có lo lắng thái quá về các tiểu tiết, hay cảm thấy thoải mái trong các tình huống căng thẳng

Cập nhật thông tin cá nhân

Họ

Số điện thoại

Địa chỉ

Giới tính

Tên

Học chuyên ngành

Ngày sinh

Email

BẮT ĐẦU

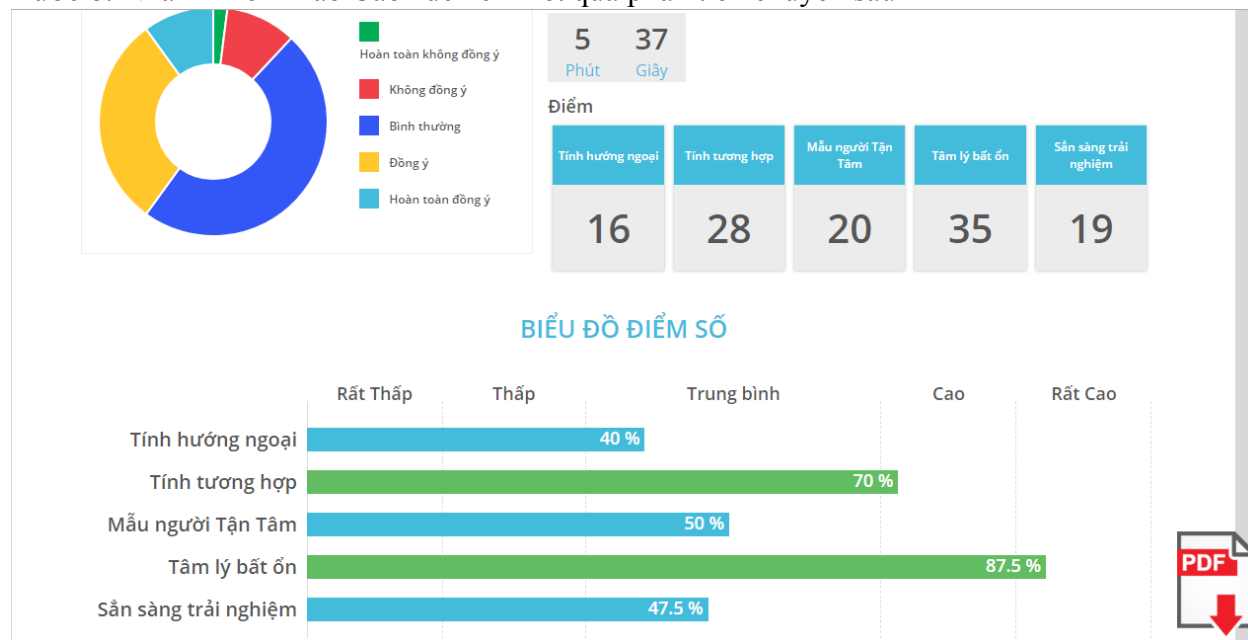
Bước 4: Nhấn nút **Bắt Đầu** để tham gia đánh giá ngay.

Bước 5: Tùy vào mỗi loại bài kiểm tra sẽ có những dạng câu hỏi, cấu trúc khác nhau, người tìm việc/ứng viên cần đọc kỹ mô tả để chọn đáp án phù hợp và chính xác.

Bước 6: Sau khi hoàn tất bài đánh giá năng lực, người tìm việc/ứng viên click nút “**Kết Thúc**” để xem kết quả

Bước 7: Nhấn nút “**Xem Báo Cáo**” để đọc kết quả hoặc nút “**Kiểm Tra Lại**” để thực hiện lại bài đánh giá

Bước 8: Nhấn “**Xem Báo Cáo**” để xem kết quả phân tích chuyên sâu



2. Quy trình dành cho nhà tuyển dụng

Lưu ý: Thương nhân, tổ chức, cá nhân có trách nhiệm theo dõi tình trạng xử lý hồ sơ qua thư điện tử hoặc tài khoản truy cập hệ thống đã được cấp trên trang online.gov.vn để tiến hành cập nhật và chỉnh sửa thông tin theo yêu cầu.

a. Tạo tài khoản

Nhà tuyển dụng cần tạo tài khoản trước khi có thể sử dụng các sản phẩm dịch vụ trên website Jobtest.vn. Để tạo tài khoản Nhà tuyển dụng cần nhập vào các thông tin trong form bên dưới:

The screenshot shows the 'ĐĂNG KÝ' (REGISTER) page on JobTest.vn. The form is titled 'Thông tin Nhà Tuyển Dụng' (Employer Information) and contains the following fields:

- Địa Chỉ Email (i)
- Mật Khẩu (i)
- Nhập Lại Mật Khẩu (i)
- Họ (i)
- Tên đệm và Tên (i)
- Số điện thoại liên hệ (i)

At the top right, there is a 'HOTLINE' number: 028 6277 1115. The navigation bar includes links for 'Bài Đánh Giá Năng Lực', 'Khung Năng Lực', 'Phỏng Vấn', 'Ứng Viên', 'Nhà Tuyển Dụng', 'Trải Nghiệm', and 'TÀI KHOẢN'.

Sau khi tạo tài khoản thành công và tài khoản được kích hoạt và hợp lệ, Nhà tuyển dụng có thể bắt đầu chọn sử dụng các dịch vụ sau: Đăng tuyển dụng, Tìm hồ sơ ứng viên và Đánh giá năng lực trực tuyến

b. Đăng quảng cáo tuyển dụng

Để đưa thông tin tuyển dụng lên website Jobtest.vn nhà tuyển dụng cần đăng nhập vào tài khoản của mình.

Bước 1: Nhà tuyển dụng cần có gói đăng tin tuyển dụng hợp lệ (thông qua việc mua dịch vụ đăng tuyển dụng) và click trên link Đăng tuyển dụng để bắt đầu

The screenshot shows the 'Đăng Tuyển' (Post Job) form on JobTest.vn. The form is titled 'Thông tin chung' (General Information) and contains the following fields:

- Tiêu Đề Tin * (Title): ví dụ: Nhân viên hành chính
- Ngành Công Nghiệp * (Industry): Vui lòng chọn Tên ngành công ngh...
- Phòng Ban/ Chức Năng * (Department/Function): Vui lòng chọn Phòng Ban / Chức n...
- Chức Danh / Vị Trí * (Job Title): Vui lòng chọn Chức danh / Vị trí
- Cấp Bậc * (Level): Vui lòng chọn Cấp bậc công việc
- Quốc Gia * (Country): Vui lòng chọn Quốc gia
- Địa Điểm Làm Việc * (Location): Vui lòng chọn Thành phố
- Ngôn Ngữ Nộp Hồ Sơ * (Application Language): Vui lòng chọn ngôn ngữ
- Loại Công Việc * (Job Type): Vui lòng chọn Loại hình công việc
- Hạn Nộp Hồ Sơ * (Application Deadline): Vui lòng chọn ngày
- Loại Tiền Tệ * (Currency): Vui lòng chọn Loại tiền tệ
- Lương Thấp Nhất * (Minimum Salary): Nhập mức lương tối thiểu
- Lương Cao Nhất * (Maximum Salary): Nhập mức lương tối đa
- Lương thỏa thuận (Agreed Salary):

At the bottom, there is a 'Mô tả công việc' (Job Description) field with a rich text editor. The navigation bar includes links for 'Nhà Tuyển Dụng', 'Tin tuyển dụng', and 'Thêm mới tin tuyển dụng'. The 'HOTLINE' number 028 6277 1115 is also visible.

Bước 2: Điền thông tin tuyển dụng theo mẫu (chức danh tuyển dụng, mô tả công việc, yêu cầu công việc, thông tin liên hệ,...) và có thể chọn video hoặc hình ảnh giới thiệu về công ty đến người tìm việc và thu hút sự quan tâm của ứng viên nhiều hơn.

Bước 3: Sau khi nhập đầy đủ thông tin vào và tiến hành nhấp Lưu và tiếp tục thực hiện đăng công việc lên trên website Jobtest.vn.

Bước 4: Sau khi đăng công việc thành công và được kiểm duyệt nội dung xong thì công việc sẽ xuất hiện trên website Jobtest.vn và khi đó người tìm việc có thể tìm và nộp hồ sơ ứng tuyển vào công việc này được.

Bước 5: Nhà tuyển dụng sẽ nhận hồ sơ ứng tuyển và bắt đầu xem xét hồ sơ ứng tuyển theo qui trình tuyển dụng

c. Tìm hồ sơ ứng viên

Nhà tuyển dụng có nhu cầu tìm kiếm ứng viên có thể click chọn Tìm Hồ Sơ Ứng Viên trên thanh trình đơn (Menu) để trải nghiệm thử dịch vụ Tìm hồ sơ và truy cập hồ sơ các ứng viên trên hệ thống dữ liệu của Sàn giao dịch TMĐT Jobtest.vn. Một khi đã tìm được hồ sơ ứng viên phù hợp với yêu cầu tuyển dụng thì Nhà tuyển dụng có thể liên hệ với bộ phận kinh doanh của Jobtest.vn để mua gói Dịch vụ Tìm hồ sơ để xem được thông tin liên hệ và các thông tin hồ sơ đầy đủ của ứng viên.

The screenshot shows the JobTest.vn website interface. The top navigation bar includes links for 'Bài Đánh Giá Năng Lực', 'Khung Năng Lực', 'Phòng Vấn', 'Đăng Tuyển', 'Tìm Ứng Viên', and 'Trải Nghiệm'. The main content area is titled 'TÌM HỒ SƠ' and features a search bar with the placeholder text 'Vui lòng nhập tiêu đề công việc'. Below the search bar, there is a section titled 'Hồ sơ tìm việc nhiều người xem nhất' (Most viewed resumes) which lists three job listings:

Job Title	Candidate Name	Industry	Experience	Location	Salary	Views	Followers	Diamonds
KỸ SƯ AN TOÀN LAO ĐỘNG	PHAN TRÚC	Xây Dựng	Trên 5 năm	Hồ Chí Minh	700 USD	0	0	2
NHÂN VIÊN	QUÁCH DUNG	Hàng K...	1 năm	Hồ Chí Minh	500 USD	0	0	1
CHUYÊN VIÊN PHÁP LÝ	NGUYỄN YẾN NHI	Dịch Vụ...	Chưa có kinh n...	Cà Mau, Kiên Giang...	250 USD	0	0	1

d. Đánh giá năng lực tổng hợp (Bước 1)

Nhà tuyển dụng có nhu cầu đánh giá năng lực ứng viên/nhân viên có thể click chọn “Đánh giá năng lực” – “Đánh giá tính cách” – “Trung tâm đánh giá” trên mục “Bài đánh giá năng lực” ở trên thanh trình đơn (Menu) để trải nghiệm dịch vụ đánh giá năng lực tổng hợp và tham gia mời ứng viên/nhân viên đánh giá của Sàn giao dịch TMĐT Jobtest.vn. Một khi ứng viên đã tham gia đánh giá thì Nhà tuyển dụng có thể xem được báo cáo của ứng viên/ nhân viên về mức độ phù hợp công việc và liên hệ với bộ phận kinh doanh của Jobtest.vn để mua gói Dịch vụ đánh giá năng lực phân tích chuyên sâu để có được đầy đủ báo cáo của ứng viên/nhân viên.

ĐIỂM TỔNG QUAN

Thời Gian

1 49

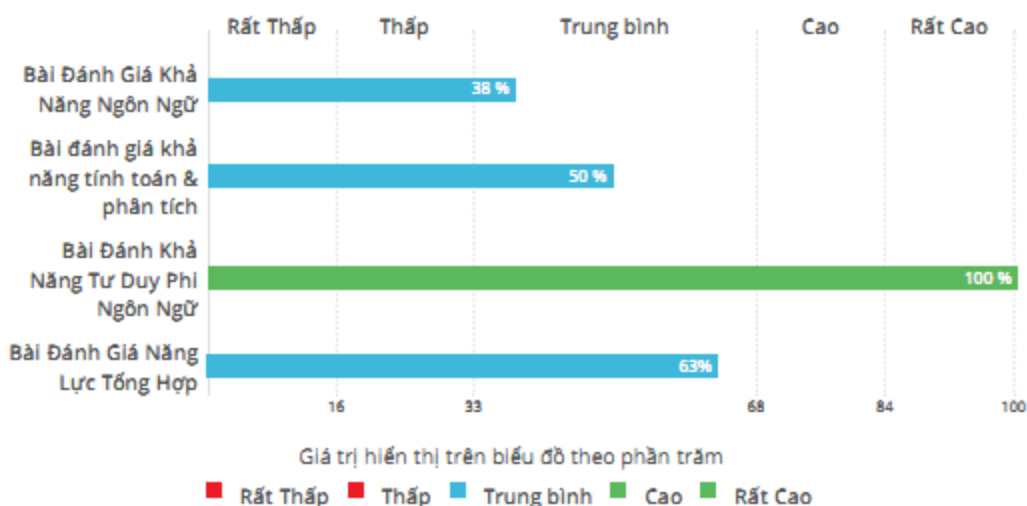
Phút Giây

Thời gian kiểm tra: 30 Phút

Điểm

63 / 100

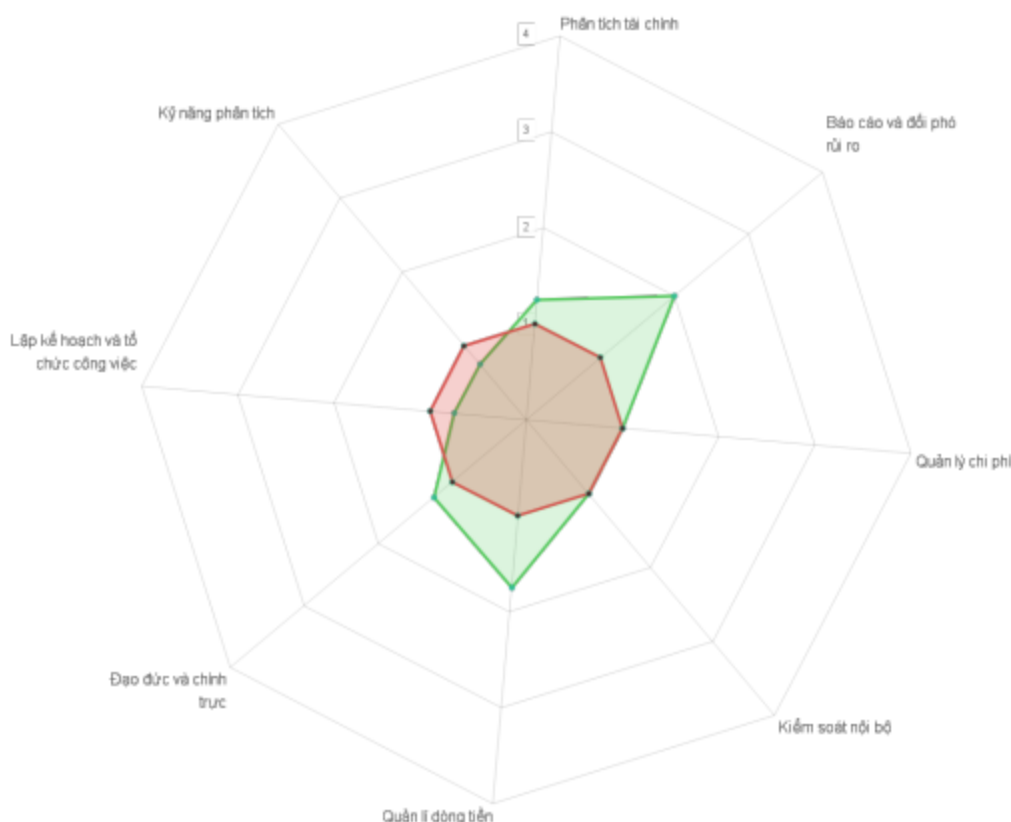
BIỂU ĐỒ ĐIỂM SỐ



e. Đánh giá năng lực công việc (Bước 2)

Nhà tuyển dụng có nhu cầu đánh giá năng lực ứng viên/nhân viên có thể click chọn “Đánh giá trực tuyến” trên mục “Khung năng lực” ở trên thanh trình đơn (Menu) để trải nghiệm thử dịch vụ đánh giá năng lực công việc và tham gia mời ứng viên/nhân viên đánh giá của Sàn giao dịch TMĐT Jobtest.vn. Một khi ứng viên đã tham gia đánh giá thì Nhà tuyển dụng có thể xem được báo cáo của ứng viên/ nhân viên về mức độ phù hợp công việc và liên hệ với bộ phận kinh doanh của Jobtest.vn để mua gói Dịch vụ đánh giá năng lực phân tích chuyên sâu để có được đầy đủ báo cáo của ứng viên/nhân viên.

XEM TỔNG KẾT



3. Quy trình dành cho ban quản trị website

Ban quản trị website Jobtest.vn sẽ quản lý các thông tin về thành viên: bao gồm thông tin người tìm việc, hồ sơ người tìm việc, các bài đánh giá năng lực công việc, thông tin nhà tuyển dụng/công ty và các công việc tuyển dụng của nhà tuyển dụng, thông tin về dịch vụ sử dụng của nhà tuyển dụng, ... và nhiều các tính năng quản lý khác.

a. Quản lý thành viên người tìm việc

Một vài tính năng chính trong quản lý người tìm việc/ứng viên, đánh giá năng lực và hồ sơ của ứng viên như sau:

- Quản lý thông tin người tìm việc
- Khóa/ hủy bỏ tài khoản sử dụng của ứng viên
- Quản lý hồ sơ trực tuyến, bài đánh giá năng lực của người tìm việc
- Kiểm duyệt hồ sơ trực tuyến của người tìm việc

b. Quản lý thành viên nhà tuyển dụng

Một vài tính năng chính trong quản lý nhà tuyển dụng, đánh giá năng lực và công việc đăng tuyển, sử dụng dịch vụ của nhà tuyển dụng như sau:

- Quản lý thông tin nhà tuyển dụng
- Khóa/hủy bỏ tài khoản sử dụng của nhà tuyển dụng
- Quản lý thông tin công việc, các bài đánh giá năng lực của nhà tuyển dụng
- Quản lý thông tin dịch vụ sử dụng của nhà tuyển dụng

Ngoài ra còn một số tính năng quản lý khác (quản lý danh mục, báo cáo,...) giúp ban quản trị quản lý Website Jobtest.vn hiệu quả.

4. Chính sách giao nhận, vận chuyển

Do đặc thù Jobtest.vn là website cho phép nhà tuyển dụng và người tìm việc đăng tải những thông tin liên quan đến công việc, người tìm việc tự tham gia đánh giá năng lực bản thân hoặc được mời từ nhà tuyển dụng để đánh giá mức độ phù hợp với vị trí cần tuyển hoặc giới thiệu những khả năng làm việc của bản thân. Nên Công ty không có chính sách giao nhận, vận chuyển. Việc tuyển dụng, giao dịch là hoàn toàn dựa trên việc đàm phán giữa người tuyển dụng và người tìm việc qua các hình thức như : Phòng vấn, thi tuyển, gọi điện...

IV. Quy trình thanh toán

Website Jobtest.vn bán các gói dịch vụ cho các công ty cần tuyển dụng nhân sự, đánh giá năng lực và thu phí như sau:

- Đánh giá năng lực ứng viên/nhân viên
- Đăng tin tuyển dụng
- Tìm hồ sơ ứng viên
- Banner quảng cáo, tin tuyển dụng nổi bật

Để thanh toán người tuyển dụng lựa chọn các cách sau: chuyển khoản, thanh toán trực tiếp cho nhân viên kinh doanh.

Nếu quá Ngày thanh toán mà Thành viên vẫn chưa thực hiện thanh toán Phí Dịch vụ, thì Jobtest.vn có quyền tạm ngưng cung cấp dịch vụ cho đến khi việc thanh toán được thực hiện đầy đủ.

Jobtest.vn sẽ xuất Hóa đơn Thuế GTGT theo quy định của pháp luật Việt Nam hiện hành ngay khi Khách hàng yêu cầu. Khách hàng chịu trách nhiệm về tính chính xác của thông tin xuất Hóa đơn Thuế GTGT

V. Đảm bảo an toàn giao dịch

Ban quản lý sẽ áp dụng các biện pháp kỹ thuật để bảo vệ thông tin về nội dung tin Jobtest.vn. Để đảm bảo các giao dịch tuyển dụng được tiến hành thành công, hạn chế tối đa rủi ro có thể phát sinh.

Người tuyển dụng phải cung cấp thông tin đầy đủ về đối tượng đăng tin (tên, địa chỉ, số điện thoại, email).

Người tìm việc trực tiếp liên hệ lại với người tuyển dụng để xác nhận lại những thông tin được đăng tải tại Jobtest.vn có chính xác không.

Trong trường hợp người tuyển dụng yêu cầu bạn phải chuyển 1 khoản tiền trước khi nộp hồ sơ. Người tìm việc phải thận trọng, tìm hiểu những thông tin liên quan đến người tuyển dụng, không

loại trừ việc đến tận nơi tuyển dụng (nếu có thể) trước khi đưa ra quyết định. Jobtest không chịu trách nhiệm về những thiệt hại hay rủi ro thành viên có thể gánh chịu khi chưa tìm hiểu các điều kiện liên quan đến công việc đăng tải.

Người tìm việc tuyệt đối không sử dụng bất kỳ chương trình, công cụ hay hình thức nào khác để can thiệp vào hệ thống hay làm thay đổi cấu trúc dữ liệu. Nghiêm cấm việc phát tán, truyền bá hay cổ vũ cho bất kỳ hoạt động nào nhằm can thiệp, phá hoại hay xâm hại của hệ thống website. Mọi vi phạm sẽ bị xử lý theo Quy chế và quy định của pháp luật.

Mọi thông tin giao dịch được bảo mật, trừ trường hợp buộc phải cung cấp khi Cơ quan pháp luật yêu cầu.

VI. Chính sách Bảo vệ thông tin cá nhân của khách hàng

1. Mục đích và phạm vi thu thập:

Việc thu thập dữ liệu chủ yếu trên Sàn giao dịch TMĐT Jobtest.vn bao gồm: email, điện thoại, tên đăng nhập, mật khẩu đăng nhập, địa chỉ khách hàng (thành viên). Đây là các thông tin mà Jobtest.vn cần thành viên cung cấp bắt buộc khi đăng ký sử dụng dịch vụ và để Jobtest.vn liên hệ xác nhận khi khách hàng đăng ký sử dụng dịch vụ trên website nhằm đảm bảo quyền lợi cho người tiêu dùng.

Các thành viên sẽ tự chịu trách nhiệm về bảo mật và lưu giữ mọi hoạt động sử dụng dịch vụ dưới tên đăng ký, mật khẩu và hộp thư điện tử của mình. Ngoài ra, thành viên có trách nhiệm thông báo kịp thời cho Sàn giao dịch TMĐT Jobtest.vn về những hành vi sử dụng trái phép, lạm dụng, vi phạm bảo mật, lưu giữ tên đăng ký và mật khẩu của bên thứ ba để có biện pháp giải quyết phù hợp.

2. Phạm vi sử dụng thông tin:

Sàn giao dịch TMĐT Jobtest.vn sử dụng thông tin thành viên cung cấp để:

- Cung cấp các dịch vụ đến thành viên.
- Gửi các thông báo về các hoạt động trao đổi thông tin giữa thành viên và Sàn giao dịch TMĐT Jobtest.vn.
- Ngăn ngừa các hoạt động phá hủy tài khoản người dùng của thành viên hoặc các hoạt động giả mạo thành viên.
- Liên lạc và giải quyết với thành viên trong những trường hợp đặc biệt.
- Không sử dụng thông tin cá nhân của thành viên ngoài mục đích xác nhận và liên hệ có liên quan đến giao dịch tại Jobtest.vn.
- Trong trường hợp có yêu cầu của pháp luật: Sàn giao dịch TMĐT Jobtest.vn có trách nhiệm hợp tác cung cấp thông tin cá nhân thành viên khi có yêu cầu từ cơ quan tư pháp bao gồm: Viện kiểm sát, tòa án, cơ quan công an điều tra liên quan đến hành vi vi phạm pháp luật nào đó của khách hàng. Ngoài ra, không ai có quyền xâm phạm vào thông tin cá nhân của thành viên.

3. Thời gian lưu trữ thông tin:

Dữ liệu cá nhân của Thành viên sẽ được lưu trữ cho đến khi có yêu cầu hủy bỏ hoặc tự thành viên đăng nhập và thực hiện hủy bỏ. Còn lại trong mọi trường hợp thông tin cá nhân thành viên sẽ được bảo mật trên máy chủ của Jobtest.vn.

4. Địa chỉ của đơn vị thu thập và quản lý thông tin cá nhân:

Công Ty TNHH Tư Vấn Phát Triển Nguồn Nhân Lực Toàn Cầu

Địa chỉ: Tầng 8, tòa nhà Le Meridien số 3C Tôn Đức Thắng, Phường Bến Nghé, Quận 1, Tp. Hồ Chí Minh, Việt Nam

Điện thoại: 028 668 19 668

Fax : 028.3620 7308

Email : info@jobtest.vn

5. Phương tiện và công cụ để người dùng tiếp cận và chỉnh sửa dữ liệu cá nhân của mình.

Thành viên có quyền tự kiểm tra, cập nhật, điều chỉnh hoặc hủy bỏ thông tin cá nhân của mình bằng cách đăng nhập vào tài khoản và chỉnh sửa thông tin cá nhân hoặc yêu cầu Jobtest.vn thực hiện việc này.

Thành viên có quyền gửi khiếu nại về việc lộ thông tin cá nhân cho bên thứ 3 đến Ban quản trị của Sàn giao dịch thương mại điện tử Jobtest.vn. Khi tiếp nhận những phản hồi này, Jobtest.vn sẽ xác nhận lại thông tin, phải có trách nhiệm trả lời lý do và hướng dẫn thành viên khôi phục và bảo mật lại thông tin. Địa chỉ Email liên hệ: info@jobtest.vn

6. Cam kết bảo mật thông tin cá nhân khách hàng:

Thông tin cá nhân của thành viên trên Jobtest.vn được Jobtest.vn cam kết bảo mật tuyệt đối theo chính sách bảo vệ thông tin cá nhân của Jobtest.vn. Việc thu thập và sử dụng thông tin của mỗi thành viên chỉ được thực hiện khi có sự đồng ý của khách hàng đó trừ những trường hợp pháp luật có quy định khác.

Không sử dụng, không chuyển giao, cung cấp hay tiết lộ cho bên thứ 3 nào về thông tin cá nhân của thành viên khi không có sự cho phép đồng ý từ thành viên.

Trong trường hợp máy chủ lưu trữ thông tin bị hacker tấn công dẫn đến mất mát dữ liệu cá nhân thành viên, Jobtest.vn sẽ có trách nhiệm thông báo vụ việc cho cơ quan chức năng điều tra xử lý kịp thời và thông báo cho thành viên được biết.

Bảo mật tuyệt đối mọi thông tin giao dịch trực tuyến của Thành viên bao gồm thông tin hóa đơn kế toán chứng từ số hóa tại khu vực dữ liệu trung tâm an toàn cấp 1 của Jobtest.vn.

Ban quản lý Jobtest.vn yêu cầu các cá nhân khi đăng ký là thành viên, phải cung cấp đầy đủ thông tin cá nhân có liên quan như: Họ và tên, địa chỉ liên lạc, email, số chứng minh nhân dân, điện thoại...., và chịu trách nhiệm về tính pháp lý của những thông tin trên. Ban quản lý Jobtest.vn không chịu trách nhiệm cũng như không giải quyết mọi khiếu nại có liên quan đến quyền lợi của Thành viên đó nếu xét thấy tất cả thông tin cá nhân của thành viên đó cung cấp khi đăng ký ban đầu là không chính xác.

VII. Quản lý thông tin xấu

1. Quy định sử dụng dịch vụ Jobtest.vn

Thành viên sẽ tự chịu trách nhiệm về bảo mật và lưu giữ những hoạt động trong quá trình sử dụng dịch vụ của mình, bao gồm cả mật khẩu và tài khoản. Khi phát hiện có hành vi trái phép, lạm dụng, vi phạm bảo mật và lưu giữ về tên đăng ký và mật khẩu của bên thứ ba, thành viên cần thông báo kịp thời cho Jobtest.vn để được xử lý kịp thời.

Thành viên không sử dụng dịch vụ của Jobtest.vn vào những mục đích bất hợp pháp, lừa đảo, đe dọa, thăm dò thông tin bất hợp pháp, phá hoại... gây ảnh hưởng đến hệ thống, cấu hình, truyền tải thông tin của Jobtest.vn vào những mục đích vi phạm pháp luật, chào hàng giả... Trong trường hợp vi phạm, thành viên phải tự chịu trách nhiệm trước pháp luật.

Thành viên không chỉnh sửa, thay đổi, truyền bá những dịch vụ tương tự như dịch vụ Jobtest.vn cho bên thứ 3 nếu không được sự chấp thuận của Jobtest.vn

Thành viên không được truyền bá, hành động gây mất uy tín Jobtest.vn dưới mọi hình thức, không phổ biến những thông tin bất lợi cho Jobtest.vn

2. Quy định cấm liên quan đến việc đăng tải sản phẩm/dịch vụ

Thành viên không được đăng tải những nội dung cấm có nêu trong Phụ lục 1, Nghị định Số: 59/2006/NĐ-CP Quy định chi tiết Luật Thương mại về hàng hóa, dịch vụ cấm kinh doanh, hạn chế kinh doanh và kinh doanh có điều kiện. Chi tiết như sau:

- Hàng hóa: vũ khí; ma túy; pháo; Đồ chơi nguy hiểm, đồ chơi có hại tới giáo dục nhân cách và sức khỏe của trẻ em hoặc tới an ninh, trật tự, an toàn xã hội (bao gồm các chương trình trò chơi điện tử); sản phẩm văn hóa đồi trụy, phản động; các loại thuốc cấm; sản phẩm hàng hóa, hóa chất cấm; thuốc lá....

- Dịch vụ: Đánh bạc; môi giới mại dâm, đồi trụy; hoạt động môi giới bao gồm môi giới mại dâm, buôn bán trẻ em...

- Nội dung đăng tải trái với thuần phong mỹ tục, ảnh hưởng tôn giáo, tín ngưỡng, thuần phong mỹ tục, nội dung cạnh tranh không lành mạnh, vi phạm bản quyền, sở hữu trí tuệ....

3. Quy định về việc cung cấp thông tin chính xác.

Người đăng tin tuyển dụng phải có trách nhiệm khai báo rõ ràng thông tin công ty, liên hệ (địa chỉ, số điện thoại, email...). Không được spam tin với hình thức dùng một tài khoản để đăng các thông tin công ty, vị trí tuyển dụng khác nhau hoặc lợi dụng mua tài khoản của Jobtest.vn để đăng tin tuyển dụng cho công ty khác, bán lại vị trí tin đăng của Jobtest.vn cho công ty khác với giá rẻ hơn. Để tránh tình trạng một số các trung tâm môi giới, lừa đảo đăng tin nhằm trục lợi và hoạt động bất hợp pháp ảnh hưởng thương hiệu Jobtest.vn nếu Jobtest.vn phát hiện bất cứ tài khoản nào đăng ký nhằm mục đích này, Jobtest.vn sẽ khóa vĩnh viễn, công khai thông tin và thông báo ứng viên mà không cần báo trước.

Nội dung thông tin của tin tuyển dụng đăng tải trên trang phải đúng mục đích tuyển dụng, thông tin tuyển dụng phải chính xác, rõ ràng thông tin liên hệ.

4. Cơ chế kiểm soát thông tin:

Mọi nội dung trước khi đăng tải lên Jobtest.vn đều được Bộ phận nội dung kiểm soát, kiểm duyệt hàng giờ trước khi hiển thị. Những tin bài vi phạm sẽ được xóa bỏ hoàn toàn.

Những tin tuyển dụng có thu phí cũng được kiểm tra thông tin trước khi hiển thị lên trang.

Trong trường hợp phát hiện tin vi phạm quy định đăng tin, tin rao vặt, rao bán không phù hợp với chuyên mục, Jobtest.vn được toàn quyền loại bỏ.

Jobtest.vn được toàn quyền quyết định về việc lưu giữ hay loại bỏ tin đã đăng trên website mà không cần báo trước.

5. Quy định về đăng tin:

a. Tên công ty

- Ghi rõ tên, loại hình công ty theo mẫu Jobtest.vn cung cấp

Nghiêm cấm: viết tên công ty : Khách hàng của A, của B. Đối với những trường hợp ghi tên công ty như vậy, quản lý chất lượng phát hiện sẽ cấm tài khoản.

b. Sơ lược về công ty

- Bắt buộc phải có thông tin ngành nghề kinh doanh, không được quá sơ sài

- Không chứa nội dung thông tin tuyển dụng ví dụ như Tuyển 3 Nhân viên bán hàng, yêu cầu: abc...

c. Địa chỉ liên hệ công ty

- Địa chỉ ghi rõ ràng, cụ thể và chính xác

- Địa chỉ phải ghi chi tiết : số nhà, đường/ phường/ thôn/ xóm, quận/ huyện/ xã, tỉnh/ thành phố

d. Mã số thuế, Giấy phép kinh doanh, Webside

Là các yếu tố bắt buộc khi nghi ngờ về công ty cần xác minh nên nếu có càng tốt

6. Quy định tin tuyển dụng:

STT	MỤC	TIÊU CHUẨN
1	Yêu cầu chung	<p>1. Trình bày bằng tiếng Việt có dấu, viết hoa đúng quy định (viết hoa đầu dòng, danh từ riêng, sau dấu chấm câu) và không viết tắt hoặc bằng ngôn ngữ khác nhưng không trái quy định sản giao dịch TMĐT Jobtest.vn</p> <p>Tuy nhiên các trường hợp viết hoa, viết tắt được cho phép là một số thuật ngữ chuyên ngành hay từ viết tắt thông dụng.</p> <p>Ví dụ: Thuật ngữ chuyên ngành: MSCA, IT (Công nghệ thông tin), SEO (tối ưu công cụ tìm kiếm)</p> <p>Một số từ thông dụng như: Công ty CP (cổ phần), TNHH (trách nhiệm hữu</p>

		<p>hạn),</p> <p>BHXH (bảo hiểm xã hội),...</p> <p>2. Trình bày bằng một loại ngôn ngữ/ tin</p> <p>Tuy nhiên vẫn có thể sử dụng 1 số từ ngoại ngữ là các từ thông dụng, danh từ riêng, thuật ngữ chuyên ngành.</p> <p>Ví dụ: Tele - sale, Sales Admin,...</p> <p>3. Trong nội dung các mục không được phép chứa các ký tự lạ, vô nghĩa.</p> <p>Ví dụ: \$\$\$, ###,...</p> <p>4. Một tin tuyển dụng phải được trình bày rõ ràng, súc tích và chỉ đăng cho 01 vị trí tuyển dụng.</p> <p>5. Sử dụng đúng các từ liên quan đến ngành nghề và các chức năng của vị trí tuyển dụng.</p> <p>6. Trình bày theo kiểu liệt kê.</p> <p>7. Không bỏ trống bất cứ mục thông tin nào.</p> <p>8. Một công ty chỉ được phép đăng tuyển 1 vị trí công việc 1 lần trong 1 ngành nghề.</p> <p>* Tin phải là tin tuyển dụng việc làm không được là tin tuyển sinh khóa học, du học (có cấp bằng sau khoá học, có phí khoá học)</p> <p>* Các tin tuyển dụng bị trùng sẽ không được duyệt (trùng tiêu đề, nội dung)</p>
2	Tiêu đề tin	<p>1. Chỉ nêu Chức danh/ vị trí cần tuyển dụng và nêu 1 chức danh duy nhất (ứng với 1 vị trí)</p> <p>2. Tiêu đề tin tuyển dụng ngoài chức danh có thể bổ sung thêm một số yêu cầu đặc biệt hoặc những điều muốn nhấn mạnh nhưng không được quá dài.</p> <p>Ví dụ:</p> <p>-Tiêu đề cho phép điền địa điểm với các địa điểm đặc biệt: tỉnh lẻ, nước ngoài cần được nhấn mạnh: Nhân viên Kinh Doanh tại Lào Cai</p> <p>-Tiêu đề cho phép điền những yêu cầu đặc biệt như ngoại ngữ. Ví dụ: Nhân viên bán hàng biết tiếng Nhật</p> <p>-Tiêu đề cho phép thể hiện chuyên ngành. Ví dụ: Nhân viên Kinh doanh hàng tiêu dụng</p> <p>3. Tiêu đề tin tuyển dụng phải được viết rõ ràng</p> <p>4. Tiêu đề nghiêm cấm các từ khóa ‘Gấp, Cần tuyển, Hot, Bao Ăn Ở’, hay</p>

		<p>các cụm từ liên quan mức lương (lương cao, lương hấp dẫn), số lượng...</p> <p>5. Tiêu đề được chứa địa điểm làm việc nhưng chỉ tối đa 3 địa điểm VD: Nhân Viên Kinh Doanh Tại Q1, Q2, Q3</p> <p>6. Tiêu đề được để mức lương cụ thể trên tiêu đề nhưng lương phải trên 10 triệu VD: Nhân viên kinh doanh lương từ 10 triệu trở lên</p> <p>Các TH không duyệt:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Vị trí tuyển dụng không rõ ràng: Kinh doanh 2. Chứa cụm từ cấm: Cần tuyển gấp 4 Nhân viên kinh doanh 3. Viết tắt: NVKD 4. Tiêu đề chứa nhiều vị trí tuyển dụng: Nhân viên kinh doanh và Nhân viên kế toán . Nhân Viên Kinh Doanh Tại 1, Q2, Q3, Q7, Q5; Trình Dược Viên Tại Quảng Bình, Quảng Trị, Hà Nội, TPHCM, Nha Trang
	Giới tính	Bắt buộc chọn đúng với yêu cầu và kế hoạch tuyển dụng
4	Mô tả công việc	<p>- Mô tả nhiệm vụ, công việc chính mà người được tuyển sẽ thực hiện</p> <p>- Vai trò, phạm vi trách nhiệm và quyền hạn công việc trong công ty</p> <p>- Được phép điền thêm thông tin về thời gian làm việc (làm việc theo ca) hoặc địa chỉ làm việc</p> <p>Lưu ý: CSKH nên tư vấn cho khách hàng mô tả đầy đủ 2 tiêu chí. Đặc biệt là đối với các vị trí tuyển dụng từ vị trí chuyên viên trở lên để tin tuyển dụng chi tiết và hiệu quả</p> <p>Các TH không duyệt:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Để thông tin sơ sài, không nêu các nhiệm vụ, công việc cụ thể mà ghi: Sẽ trao đổi khi phỏng vấn 2. Nội dung ngoài các nội dung cho phép điền như: thông tin quảng cáo, thông tin liên hệ,... 3. Nội dung trình bày theo đoạn văn: Ví dụ: Tìm kiếm khách hàng, chăm sóc khách hàng. Lên kế hoạch làm việc. Báo cáo kết quả công việc,... 4. Trình bày cách dòng, lỗi văn bản
5	Yêu cầu khác	<p>- Những yêu cầu cho vị trí ứng tuyển mà NTD cần ở ứng viên: kinh nghiệm, công cụ làm việc...</p> <p>Ví dụ: Có kinh nghiệm sử dụng vi tính văn phòng, Yêu cầu có smartphone</p>

		<p>Các TH không duyệt:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Thông tin liên hệ 2. Yêu cầu hồ sơ
6	Quyền lợi	<p>Các nội dung được phép điền:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Chế độ lương, thưởng (thời gian thử việc) 2. Chế độ bảo hiểm, phúc lợi 3. Cơ hội đào tạo và thăng tiến trong sự nghiệp 4. Môi trường làm việc, văn hóa công ty <p>Các TH không duyệt:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Thông tin Cung cấp sơ sài 2. Nội dung ngoài các nội dung cho phép điền như: thông tin quảng cáo, thông tin liên hệ, yêu cầu hồ sơ ,...
7	Trình độ, kinh nghiệm, mức lương	Bắt buộc phải chọn khớp với nội dung phần yêu cầu, phù hợp với vị trí tuyển dụng
8	Ngành nghề	<p>-Được chọn tối đa 3 ngành nghề đúng với vị trí tuyển dụng</p> <p>-Ba ngành nghề tích chọn phải ĐÚNG hoặc GẦN ĐÚNG với vị trí tuyển dụng</p> <p>Các TH không duyệt:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Tích chọn sai hoặc tích chọn ngành nghề không liên quan 2. Chọn nhiều hơn 3 ngành nghề <p>Ví dụ</p> <p>- Vị trí tuyển dụng là Nhân Viên Bảo Vệ chọn ngành Kinh doanh</p>
9	Tỉnh/thành phố	Được chọn tối đa 3 địa điểm

VIII. Trách nhiệm trong trường hợp phát sinh lỗi kỹ thuật

Sàn giao dịch TMĐT Jobtestvn cam kết nỗ lực đảm bảo sự an toàn và ổn định của toàn bộ hệ thống kỹ thuật. Tuy nhiên, trong trường hợp xảy ra sự cố do lỗi của Jobtest.vn, Jobtest.vn sẽ ngay lập tức áp dụng các biện pháp để đảm bảo quyền lợi cho người sử dụng dịch vụ trên website.

Khi thực hiện các đăng tin trên Sàn, bắt buộc các thành viên phải thực hiện đúng theo các quy trình hướng dẫn.

Ban quản lý Sàn giao dịch TMĐT Jobtest.vn cam kết cung cấp chất lượng dịch vụ tốt nhất cho các thành viên tham gia giao dịch. Trường hợp phát sinh lỗi kỹ thuật, lỗi phần mềm hoặc các lỗi khác khách quan khác dẫn đến Thành viên không thể tham gia giao dịch được thì các Thành viên thông báo cho Ban quản lý Sàn giao dịch TMĐT qua địa chỉ email: support@jobtest.vn chúng tôi sẽ khắc phục lỗi trong thời gian sớm nhất, tạo điều kiện cho các thành viên tham gia Sàn giao dịch TMĐT Jobtest.vn.

Tuy nhiên, Ban quản lý Sàn giao dịch TMĐT Jobtest.vn sẽ không chịu trách nhiệm giải quyết trong trường hợp thông báo của các thành viên không đến được Ban quản lý, phát sinh từ lỗi kỹ thuật, lỗi đường truyền, phần mềm hoặc các lỗi khác không do Ban quản lý gây ra.

IX. Quyền và trách nhiệm của Ban quản lý website TMĐT Jobtest.vn

1. Quyền của Ban quản lý Sàn giao dịch TMĐT Jobtest.vn

Sàn giao dịch TMĐT Jobtest.vn sẽ tiến hành cung cấp các dịch vụ cho những thành viên tham gia sau khi đã hoàn thành các thủ tục và các điều kiện bắt buộc mà Sàn giao dịch TMĐT Jobtest.vn nêu ra.

Trong trường hợp có cơ sở để chứng minh thành viên cung cấp thông tin cho Sàn giao dịch TMĐT Jobtest.vn không chính xác, sai lệch, không đầy đủ hoặc vi phạm pháp luật hay thuần phong mỹ tục Việt Nam thì Sàn giao dịch TMĐT Jobtest.vn có quyền từ chối, tạm ngừng hoặc chấm dứt quyền sử dụng dịch vụ của thành viên.

Sàn giao dịch TMĐT Jobtest.vn có thể chấm dứt quyền thành viên và quyền sử dụng một hoặc tất cả các dịch vụ của thành viên và sẽ thông báo cho thành viên trong thời hạn ít nhất là một (01) tháng trong trường hợp thành viên vi phạm các Quy chế của Sàn giao dịch TMĐT Jobtest.vn hoặc có những hành vi ảnh hưởng đến hoạt động kinh doanh trên Sàn giao dịch TMĐT Jobtest.vn.

Sàn giao dịch TMĐT Jobtest.vn có thể chấm dứt ngay quyền sử dụng dịch vụ và quyền thành viên của thành viên nếu Sàn giao dịch TMĐT Jobtest.vn phát hiện thành viên có những hoạt động lừa đảo, giả mạo, gây rối loạn thị trường, gây mất đoàn kết đối với các thành viên khác của Sàn giao dịch TMĐT Jobtest.vn, hoạt động vi phạm pháp luật hiện hành của Việt Nam.

Sàn giao dịch TMĐT Jobtest.vn giữ bản quyền sử dụng dịch vụ và các nội dung trên Sàn giao dịch TMĐT Jobtest.vn theo các quy định pháp luật về bảo hộ sở hữu trí tuệ tại Việt Nam. Tất cả các biểu tượng, nội dung theo các ngôn ngữ khác nhau đều thuộc quyền sở hữu của Sàn giao dịch TMĐT Jobtest.vn. Nghiêm cấm mọi hành vi sao chép, sử dụng và phổ biến bất hợp pháp các quyền sở hữu trên.

Sàn giao dịch TMĐT Jobtest.vn giữ quyền được thay đổi bảng, biểu giá dịch vụ và phương thức thanh toán trong thời gian cung cấp dịch vụ cho thành viên theo nhu cầu và điều kiện khả năng của Sàn giao dịch TMĐT Jobtest.vn và sẽ báo trước cho thành viên thời hạn là một (01) tháng.

2. Nghĩa vụ và trách nhiệm của Ban quản lý Sàn giao dịch TMĐT Jobtest.vn:

Sàn giao dịch TMĐT Jobtest.vn có trách nhiệm xây dựng, thực hiện — cơ chế kiểm tra, giám sát để đảm bảo việc cung cấp thông tin của người tuyển dụng trên sàn giao dịch thương mại điện tử được thực hiện chính xác đầy đủ theo quy định tại Khoản 4 Điều 36 Nghị định 52/2013/NĐ-CP.

Sàn giao dịch TMĐT Jobtest.vn chịu trách nhiệm xây dựng Sàn giao dịch bao gồm một số công việc chính như: nghiên cứu, thiết kế, mua sắm các thiết bị phần cứng và phần mềm, kết nối Internet, xây dựng chính sách phục vụ cho hoạt động Sàn giao dịch TMĐT Jobtest.vn trong điều kiện và phạm vi cho phép. Sàn giao dịch TMĐT Jobtest.vn sẽ tiến hành triển khai và hợp tác với các đối tác trong việc xây dựng hệ thống các dịch vụ, các công cụ tiện ích phục vụ cho việc giao dịch của các thành viên tham gia và người sử dụng trên Sàn giao dịch TMĐT Jobtest.vn.

Sàn giao dịch TMĐT Jobtest.vn có trách nhiệm tiếp nhận phản ánh từ thành viên nếu xảy ra tranh chấp giữa người tìm việc và nhà tuyển dụng. Ban quản trị sẽ cân nhắc xem xét những phản ánh đó. Tùy theo mức độ mà Sàn giao dịch TMĐT Jobtest.vn sẽ có phương án giải quyết và bảo vệ quyền lợi của thành viên.

Sàn giao dịch TMĐT Jobtest.vn ngăn chặn và loại bỏ những thông tin hàng hóa/dịch vụ thuộc danh mục hàng hóa, dịch vụ cấm kinh doanh theo quy định của pháp luật và hàng hóa hạn chế kinh doanh theo quy định tại khoản 1 Điều 3 Thông tư số 47/2014/TT-BCT.

Sàn giao dịch TMĐT Jobtest.vn loại bỏ khỏi website những thông tin đăng tuyển dụng/hồ sơ ứng viên không hợp lệ với thỏa thuận sử dụng của website, vi phạm pháp luật khi phát hiện hoặc nhận được phản ánh có căn cứ xác thực về thông tin này.

Sàn giao dịch TMĐT Jobtest.vn chịu trách nhiệm xây dựng, bổ sung hệ thống các kiến thức, thông tin về: thương mại/giao dịch điện tử, hệ thống văn bản pháp luật thương mại trong nước và quốc tế, thị trường nước ngoài, cũng như các tin tức có liên quan đến hoạt động của Sàn giao dịch TMĐT Jobtest.vn.

Sàn giao dịch TMĐT Jobtest.vn sẽ tiến hành các hoạt động xúc tiến, quảng bá Sàn giao dịch TMĐT Jobtest.vn ra thị trường nước ngoài trong phạm vi và điều kiện cho phép, góp phần mở rộng, kết nối đáp ứng các nhu cầu tìm kiếm việc làm/ứng viên và phát triển thị trường nước ngoài của các thành viên tham gia Sàn giao dịch TMĐT Jobtest.vn.

Sàn giao dịch TMĐT Jobtest.vn sẽ cố gắng đến mức cao nhất trong phạm vi và điều kiện có thể để duy trì hoạt động bình thường của Sàn giao dịch TMĐT Jobtest.vn và khắc phục các sự cố như: sự cố kỹ thuật về máy móc, lỗi phần mềm, hệ thống đường truyền internet, nhân sự, các biến động xã hội, thiên tai, mất điện, các quyết định của cơ quan nhà nước hay một tổ chức liên quan thứ ba. Tuy nhiên nếu những sự cố trên xảy ra nằm ngoài khả năng kiểm soát, là những trường hợp bất khả kháng mà gây thiệt hại cho thành viên thì Sàn giao dịch TMĐT Jobtest.vn không phải chịu trách nhiệm liên đới.

X. Quyền và trách nhiệm của khách hàng tham gia Sàn TMĐT Jobtest.vn

1. Quyền của thành viên Sàn giao dịch TMĐT Jobtest.vn

Khi đăng ký trở thành thành viên của Jobtest.vn và được Jobtest.vn đồng ý, thành viên sẽ được Jobtest.vn đăng tin bài liên quan (tin/quảng cáo tuyển dụng, hồ sơ ứng viên) đến việc tuyển dụng/tìm kiếm việc làm trên Jobtest.vn.

Thành viên sẽ được cấp một tên đăng ký và mật khẩu riêng để được vào sử dụng trong việc quản lý những hồ sơ tuyển dụng, nội dung công việc đăng tải/ quản lý hồ sơ cá nhân, theo dõi việc làm phù hợp tại Jobtest.vn.

Thành viên sẽ được nhân viên của Sàn giao dịch TMĐT Jobtest.vn hướng dẫn sử dụng được các công cụ, các tính năng phục vụ cho việc tạo hồ sơ, nộp đơn ứng tuyển hoặc đăng tin tuyển dụng và sử dụng các dịch vụ tiện ích trên Sàn giao dịch TMĐT Jobtest.vn. .

Jobtest.vn cấp quyền đăng thông tin tuyển dụng và/hoặc tìm kiếm ứng viên trên Jobtest.vn (dựa theo thỏa thuận sử dụng dịch vụ). Thành viên có quyền đóng góp ý kiến cho Sàn giao dịch TMĐT Jobtest.vn trong quá trình hoạt động. Các kiến nghị được gửi trực tiếp bằng thư, fax hoặc email đến cho Sàn giao dịch TMĐT Jobtest.vn.

2. Nghĩa vụ và trách nhiệm của Thành viên Sàn giao dịch TMĐT Jobtest.vn:

Thành viên sẽ tự chịu trách nhiệm về bảo mật và lưu giữ và mọi hoạt động sử dụng dịch vụ dưới tên đăng ký, mật khẩu của mình.

Thành viên có trách nhiệm thông báo kịp thời cho Sàn giao dịch TMĐT Jobtest.vn về những hành vi sử dụng trái phép, lạm dụng, vi phạm bảo mật, lưu giữ tên đăng ký và mật khẩu của mình để hai bên cùng hợp tác xử lý.

Thành viên cam kết những thông tin cung cấp cho Sàn giao dịch TMĐT Jobtest.vn và những thông tin đăng tải lên Sàn giao dịch TMĐT Jobtest.vn là chính xác.

Thành viên tự chịu trách nhiệm về nội dung, hình ảnh của thông tin Doanh nghiệp và các thông tin khác cũng như toàn bộ quá trình giao dịch với các đối tác trên Sàn giao dịch TMĐT Jobtest.vn.

Thành viên người tìm việc, người tuyển dụng có trách nhiệm cung cấp thông tin về nội dung công việc tuyển dụng hỗ trợ Sàn giao dịch TMĐT Jobtest.vn trong việc giải quyết tranh chấp phát sinh giữa người tuyển dụng và người tìm việc diễn ra qua sàn.

Thành viên nhà tuyển dụng có trách nhiệm bồi thường thiệt hại cho người tìm việc nếu người tìm việc chứng minh được lỗi đó thuộc về nhà tuyển dụng. Thành viên cam kết, đồng ý không sử dụng dịch vụ của Sàn giao dịch TMĐT Jobtest.vn vào những mục đích bất hợp pháp, không hợp lý, lừa đảo, đe dọa, thăm dò thông tin bất hợp pháp, phá hoại, tạo ra và phát tán virus gây hư hại tới hệ thống, cấu hình, truyền tải thông tin của Sàn giao dịch TMĐT Jobtest.vn. Trong trường hợp vi phạm thì thành viên phải chịu trách nhiệm về các hành vi của mình trước pháp luật.

Thành viên cam kết không được thay đổi, chỉnh sửa, sao chép, truyền bá, phân phối, cung cấp và tạo những công cụ tương tự của dịch vụ do Sàn giao dịch TMĐT Jobtest.vn cung cấp cho một bên thứ ba nếu không được sự đồng ý của Sàn giao dịch TMĐT Jobtest.vn trong Quy định này.

Thành viên không được hành động gây mất uy tín của Sàn giao dịch TMĐT Jobtest.vn dưới mọi hình thức như gây mất đoàn kết giữa các thành viên bằng cách sử dụng tên đăng ký thứ hai, thông qua một bên thứ ba hoặc tuyên truyền, phổ biến những thông tin không có lợi cho uy tín của Sàn giao dịch TMĐT Jobtest.vn.

XI. Điều khoản áp dụng

Quy chế của Sàn giao dịch điện tử Jobtest.vn chính thức có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký Quyết định ban hành kèm theo Quy chế này. Sàn giao dịch điện tử Jobtest.vn có quyền và có thể thay đổi Quy chế này bằng cách thông báo lên Sàn giao dịch điện tử Jobtest.vn cho các thành viên biết. Quy chế sửa đổi có hiệu lực kể từ ngày Quyết định về việc sửa đổi Quy chế có hiệu lực. Việc thành viên tiếp tục sử dụng dịch vụ sau khi Quy chế sửa đổi được công bố và thực thi đồng nghĩa với việc thành viên đã chấp nhận Quy chế sửa đổi này.

Quy chế hoạt động sẽ được Jobtest.vn cập nhật bổ sung liên tục mà không cần thông báo trước. Thành viên tham gia Jobtest.vn có trách nhiệm tuân theo quy chế hiện hành khi giao dịch trên website

XII. Điều khoản cam kết

Mọi thành viên và đối tác/người bán hàng khi sử dụng Jobtest.vn làm giao dịch mua bán trực tuyến thì đồng nghĩa việc các bên có liên quan đã chấp thuận tuân theo quy chế này.

Mọi thắc mắc của thành viên/khách hàng xin vui lòng liên hệ với Jobtest.vn thông tin dưới đây để được giải đáp:

Phòng Hỗ trợ khách hàng

Công Ty TNHH Tư Vấn Phát Triển Nguồn Nhân Lực Toàn Cầu

Địa chỉ: Tầng 8, tòa nhà Le Meridien số 3C Tôn Đức Thắng, Phường Bến Nghé, Quận 1, Tp. Hồ Chí Minh, Việt Nam

Điện thoại: 028.668.19.668

Fax : 028.3620 7308

Email : info@jobtest.vn

**ĐẠI DIỆN CÔNG TY
TỔNG GIÁM ĐỐC**

NGUYỄN CÔNG THỦY